

# 转企改制专业科技期刊的编辑队伍建设

何彬<sup>1</sup>, 符雪红<sup>2</sup>

- (1. 《建材发展导向》杂志社, 云南 昆明 650221;
2. 云南教育出版社, 云南 昆明 650034)

**摘要:** 依据新闻出版总署发布的《关于报刊编辑部体制改革的实施办法》, 论述了专业科技期刊编辑的作用及特点, 分析了专业科技期刊的编辑队伍特点及转企改制后面临的问题, 提出了转企改制后专业科技期刊编辑队伍建设的对策。

**关键词:** 科技期刊; 转制; 编辑; 队伍建设

**中图分类号:** G214.1

**文献标志码:** A

**文章编号:** 1007—9793 (2014) S1—0092—04

新闻出版总署发布的《关于报刊编辑部体制改革的实施办法》, 对不具有独立法人资格的报刊编辑部提出了转企改制的部署。改革是历史的必然, 也是专业科技期刊自身发展的要求, 如何在此次的转企改制中崛起, 实现出版资源的优化, 打造专业信息平台, 是专业科技期刊改革的方向<sup>[1]</sup>。

专业科技期刊是专业学科和行业重要的宣传平台, 也是专业学科和行业学术成果交流的载体, 对科学发展起着积极和无法替代的作用, 在科学发展史上占有十分重要的地位。而专业科技期刊要发挥好作用, 稳定而高素质的编辑队伍的建设是关键,

## 1 专业科技期刊编辑的作用

编辑是出版的把门人<sup>[2]</sup>。专业科技期刊的质量取决于其编辑队伍的素质。编辑的选题和组稿, 对稿件数据的准确性、论证的科学性、结构的严谨性等做出的判断取舍以及对稿件的规范性处理等将决定着专业科技期刊的质量。如果我们将专业科技期刊的质量分为深层次质量和浅层次质量的话, 那么能够抓住科学技术的前沿和精华, 迅速传播观点正确, 学术价值和使用价值高

的科学技术信息则可称之为深层次质量; 浅层次质量则是指期刊差错率小、封面版式设计美观、排版印刷质量高、装帧精美等外在因素。编辑的知识底蕴和业务修养决定了专业科技期刊深层次的质量, 而其敬业精神和工作技巧则决定了专业科技期刊的浅层次质量。由此可见, 想要办好专业科技期刊, 编辑队伍的建设十分重要。

## 2 专业科技期刊编辑队伍现状

### 2.1 专业科技期刊的编辑队伍特点

专业科技期刊是科技期刊中, 以学科领域或行业为主要服务对象的科技期刊, 由于历史和体制等方面的原因, 我国的专业科技期刊呈现以下特点:

- 1) 专业科技期刊有别于科普类的科技期刊呈现最大的特点就是, 服务于某一学科领域或行业, 因此其学科性、专业性、代表性强; 受众面窄, 主要服务于学科领域及相关行业, 读作对象主要行业管理部门、相关的科研机构、教育机构、企业和图书馆。介于上述原因, 我国的专业科技期刊大多是科研院所主办, 虽独立运营, 但不仅经济来源于主办单位, 编辑队伍的人员也主要来自院所的在职和退休人员。因此专业背景成

收稿日期: 2014-09-08

作者简介: 何彬 (1966-), 女, 彝族, 广东和平人, 高级工程师, 主要从事灾害风险管理、工业固体废弃物资源化。

了其编辑队伍的一大特色。

很多专业科技期刊的主要编辑同时也是院所的研究员和专家,甚至是行业的学者,他们既是专业科技期刊的编辑,同时也是专业科技期刊的读者。由于具有深厚的专业功底和丰富的实践经验,在学科前沿和精华的把握,学术观点正确与否的判断方面具有了准确快速性,这些编辑为期刊的深层次质量奠定了坚实的基础。居于这一特点,以编代审现象在很多专业科技期刊中普遍存在。

2) 由于我国的专业科技期刊大多是科研院所主办,院所经济实力和决策方向决定了办刊经费的多寡,因此编辑队伍的建设均是量体裁衣,常聘用超龄编辑,且编辑力量配备严重不足。一人多岗现象普遍存在。据国家科委、国家新闻出版署的规定:一般季刊(或半年刊)编辑不少于3人,双月刊不少于5人,月刊不少于7人,并设一定的专职编辑人员。专业科技期刊编辑部还应设主编、责任编辑、助理编辑、技术编辑和编务岗位。有开发经营任务、广告经营业务和自办发行的还要设开发、广告业务岗位。然而大多数的编辑部均没有按要求配置,大量工作由少数几个人完成,三审四校工作难于实现。加之稳定的办刊经费,使编辑部、刊社重编辑轻经营,信息传播类容单一,影响力弱,削弱了期刊的市场竞争力。

3) 由上述专业科技期刊编辑人员的来源决定,其编辑人员大多是半路出家的科技人员,没有经过系统的编辑学专业训练,因此他们的编辑业务素质往往成为其短板,有待进一步的提高。

4) 按规定主编应具有高级技术职称,责任编辑应具有高级或中级技术职称。由于专业科技期刊对编辑人员专业的特殊要求,使得其编辑大多是半道出家的科技人员,其职称往往是原岗位的专业技术职称,由于现行职称政策,制约了半道转行人员的职称晋升,因此编辑岗位职称不对应成立一个普遍现象,考虑自身发展需要,这类编辑一直游离于刊社编辑业务和原岗位业务之间。虽然这有利于专业编辑人员的专业技术水平提高,但同时也牵制了其在期刊编辑方面突破的

精力。且由于历史和环境原因,这一现象一时也难以消失。

## 2.2 转企转制专业科技期刊面临的问题

1) 转企改制后的专业科技期刊由于与原主办单位脱开,成为独立的法人单位进入市场进行企业运作,其原来重编辑轻经营的运作模式无法适应现状,要生存就必须进行变革。

2) 按转企改制文件要求,专业科技期刊编辑人员需与原单位脱离,进入转企改制后的刊社,由于体制改变的原因,造成一部分专业编辑人员的流失,使本来就人力匮乏的编辑队伍更是捉襟见肘。又由于转企改制刊社的现状,很难吸引高水平科技人员加入,因此编辑队伍的专业技术水平下降是显而易见的事实,而以前执行的以编代审的运作模式也将难以维持。非在编专家审稿队伍的建设也提到日程上来了。

此外,由于长期重编辑轻经营,导致编辑队伍普遍缺乏经营意识,因此组建管理队伍也成了迫在眉睫的要事。

3) 长期受主办单位庇护的专业科技期刊一直以来不计成本,不讲效益的运作模式无法再延续,不得不在编辑人员的选用、岗位的设置等方面大下功夫,节约成本,提高效益,组建精良团队,打造期刊的核心竞争力,确保期刊在激烈的市场竞争中立不败之地成了头等大事。

## 3 转企改制专业科技期刊编辑队伍建设的对策

### 3.1 加强组织建设打造优秀团队

知识经济时代即知识快速更新的信息化社会和全球一体化进程加快的历史时期,它要求有一支竞争意识强、知识结构合理、编辑业务能力强的编辑队伍。转企改制后的专业科技期刊与原主办单位脱钩,成为独立的法人单位后生产、经营全部需要自身解决,以往一人多岗的做法显然无法再适应转企改制后的独立经营,必须建立健全刊社的组织机构,它包括配置合理的编辑人员,设置必要的岗位,建立完善的管理制度,组建既懂编辑,又懂经营,且可持续发展的优良编辑队

伍。

科学的编辑工作程序需要配套相应的人力和岗位才能实现。因此,首先需要设立主编、责任编辑、技术编辑、开发经营、广告业务、发行等岗位,且缺一不可;并需根据岗位的不同,对各级编辑人员基本素质提出不同的要求。其次,需要充分发挥编辑人员的特长,将不同能量的个体有机结合,组建结构合理、充满活力的编辑队伍,使团队能力达到最优。这里需要注意编辑队伍的年龄层次问题,只有老、中、青相结合的编辑队伍才是符合可持续发展要求的队伍。再次,有了合理的人力资源和岗位,还需建立完善的管理制度加以管理,它包括建立完善的岗位责任制(既有目标要求和责任规定,又有具体的奖罚制度)和用人选拔制度。做到使每位编辑人员岗位明确、职责分明,目标一致、协力创造。使之成为保证期刊质量的一条重要而有效的管理措施。此外,专业科技期刊不仅需要懂专业的学科编辑,同时也需要懂市场经营和具有新闻素养的编辑;既要有稳定的在编编辑队伍,也要有兼职和临时聘用的特长人员。只有这样,才能打造出最优编辑队伍,才能形成最强的竞争力。

### 3.2 综合提高编辑人员的素质

专业科技期刊编辑的素质(包含了政治、职业道德、编辑业务和专业素质)决定了期刊的质量,也决定了期刊的竞争力。因此专业科技期刊编辑人员的素质提高十分重要。编辑人员的素质提高将从下面三个方面来进行。

1) 首先要提高专业科技期刊编辑的理论政策水平,增强其职业道德。专业科技期刊是学科领域的引航者,编辑则是把关人,只有不断提高编辑人员的政治素养,才能使其自觉坚持四项基本原则,贯彻党的科技方针、政策和出版政策法规。同时也要增强编辑人员的职业道德素养,在编辑人员中树立以“为人作嫁”为己任的思想意识,发扬甘当“无名英雄”的牺牲精神,培养谦虚谨慎,勇于拼搏,敢于担当,尊重作者的劳动成果,全心全意为行业,为读者服务;不以权谋私,依据科学性、创新性、实用性、可读性来正确评选稿件的高尚职业道德。

2) 要加强编辑队伍的业务学习,打造学习型编辑队伍。我们所处的时代是知识经济时代,快速更新的知识要求我们不断学习,只有不断更新知识,才能跟上时代前进的步伐。编辑自身的学术水平决定了选题、组织和编发稿件的质量。决定了期刊的深层次质量。脱离科研院所的专业编辑更要实时加强学科领域新知识的学习,跟上学科领域的发展,才能敏锐洞察学科前沿和精华,才能正确选题,组织和编发高质量的稿件,才能保持和提高期刊的质量。而年轻编辑更需要通过再教育、学术交流和工作中与老编辑的交流学习等渠道克服缺乏实践经验的弱点,努力提高自身专业学术水平。除了提高学术水平外,编辑的业务水平也是影响期刊质量的因素,也需要提高。由于历史原因,专业科技期刊的编辑大多是半道出家、编龄短,缺乏编辑学系统知识,这将成为期刊质量的短板,因此通过各种渠道学习编辑业务十分必要。如期刊编辑学会的学术活动,以及其他学术会议、在职教育和培训都是弥补这一短板很好的途径。现行的注册责任编辑制度就是一个有效措施,它是促进学习的手段,又是一个很好的学习途径。

3) 为了适应快速发展的社会,自觉提高适应新时代专业科技期刊发展的能力十分必要。知识经济时代科技发展速度和知识更新速度大大加快,科技产品的市场周期大大缩短,它要求有一个配套的创新体系。因此,创新素质成为知识经济时代专业科技期刊编辑应具备的最重要的素质。我国近代的编辑家张元济提出了“喜新厌旧”的编辑思想,其核心即是编辑不仅有传播思想、传递信息的职责,而且必须与时俱进,不断地运用新角度、新语言,更新形式,改造内容,为人类增添新的文化财富。知识经济时代里,经济的竞争变成了知识的对抗和智慧的较量,任何因循守旧和不思进取都将在激烈的竞争中被无情地淘汰<sup>[9]</sup>。因此,及时更新知识,勇于创新才能提高编辑队伍的竞争力。积极发现新兴的科技发展领域,及时调整办刊方向,主动调整和创办新栏目,服务学科和行业发展。

除了创新能力外,专业科技期刊编辑还需自

觉培养、提高信息及信息技术处理能力,适应网络经济的发展,利用现代网络手段,提高工作效率;培养、提高交往能力,做好以作者、读者、专家客户的交流沟通,及时捕捉信息,为行业、读者、作者和客户提供优良服务。自觉培养、提高市场意识和法律意识,只有读者认可的期刊,才能有生存的价值和市场。只有自觉遵守科学文化传播的国际规则和惯例,熟悉相关国家法律法规,吸收国际先进经验,才能保护作者的合法权益,防止侵权行为的发生,才能推动科学作品的对外版权贸易,促进我国对外科技的交流与合作<sup>[4]</sup>。

### 3.3 为专业科技期刊编辑队伍的可持续发展创造外部环境

专业科技期刊编辑队伍的稳定和可持续发展需要一定的外部条件。正如前面提到的专业科技期刊编辑的技术职称与岗位不对应的问题,在没有转企改制前,这些人员可以回到原岗位解决职称晋升问题,转企改制后,这些编辑只能在编辑系列解决职称晋升问题,而现行的职称政策对这些半道出家的专业技术编辑极为不利,这不仅是专业技术编辑流失的原因,也会是新专业技术编辑进入的障碍。因此在编辑系列的职称评聘政策中,适当考虑专业技术编辑的客观问题,将有效改善专业科技期刊编辑的技术职称与岗位不对应现象,为转企改制后的专业科技期刊编辑队伍建

设提供人力资源保障,不仅是稳定编辑队伍,还是编辑队伍可持续发展的保障,同时也体现了人性化管理。

## 4 结语

综上所述,作为专业学科领域的引航者的专业科技期刊,稳定高质的编辑队伍是其可持续发展的关键。编辑队伍的素质是其核心竞争力,打造学习型编辑队伍是提升编辑素养,增强期刊核心竞争力的有效途径。一个稳定、高质、高效的编辑队伍,是专业科技期刊迎接挑战,在转企改制中实现华丽转型的前提保障。

### 参考文献:

- [1] 袁泽轶,江波,郑爽,李晓光,郭箐.专业科技期刊对转企改制的应对思考[J].科技与出版,2012(10):4-7.
- [2] 钱寿初.研究违规与编辑[J].中国科技期刊研究,2001,12(6):409-411.
- [3] 何碧梧.知识经济时代科技期刊编辑队伍的建设[J].武汉科技大学学报(社会科学版),2006,8(5):70-72.
- [4] 穆楠,朴红梅,姜媛媛,胡娟.讨论科技期刊编辑队伍的建设问题[J].农业图书情报学刊,2012,24(1):167-171.